

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

(NDN ÇALIŞANLARI)

İşbu metinde Nitromak Dnx Kimya Sanayii A.Ş. ("İşveren") olarak, siz değerli çalışanlarımızdan edindiğimiz kişisel verilerinizin özel hayatın gizliliğine ilişkin hususlar da göz önünde bulundurularak, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") uyarınca, Veri Sorumlusu sıfatıyla Nitromak Dnx Kimya Sanayii A.Ş. tarafından hangi kapsamda işlenebileceği açıklanmıştır.

1. Verilerinizi Kim İşliyor?

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") uyarınca; Nitromak Dnx Kimya San. A.Ş. olarak, Veri Sorumlusu sıfatıyla, talep ettiğimiz ve bizimle paylaşmış olduğunuz kişisel verilerinizin işlenmelerini gerektiren amaç çerçevesinde ve bu amaç ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde, doğruluğunu ve en güncel halini koruyarak aşağıda açıklanan kapsamda işliyoruz.

2. Kişisel Veriler, İşlenme Amaç ve Hukuki Nedenleri

İşveren olarak, çalışanlarla karşılıklı yükümlülüklerin yerine getirebilmesi için çalışanların kişisel verilerinin işlenmesi gerekmektedir. Çalışanların kişisel verileri; hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun, doğru ve gerektiğinde güncel; belirli, açık ve meşru amaçlar doğrultusunda; amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü bir biçimde işlenmekte ve saklanmaktadır. Bu kapsamda, çalışanların kanunlara uygun olarak çalıştırılabilmesi için gerekli olan amaçlar doğrultusunda, iş sözleşmesinin kurulması, ifası ve sona ermesi süreçlerinin hukuka uygun şekilde yürütülmesi, temel hak ve özgürlüklere aykırı olmamak koşuluyla Şirketin meşru menfaatleri, kanunda açık olarak öngörülen durumlar, çalışan istihdamına bağlı hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi, yasal takip durumlarında hakkın tesisi, kullanılması ve korunması için veri işlemenin zorunlu olması durumları ve bunların dışında kalan durumlarda çalışanlardan talep edilecek açık, bilgilendirmeye dayanan ve çalışanların özgür iradesi ile açıklayacağı rızası, kişisel veri işlenmesinin hukuki dayanaklarını oluşturmaktadır.

Şirketin iştiğal konusu içinde yer alan faaliyetler kapsamında yasal mevzuat ve meşru menfaatleri doğrultusunda çalışanların kişisel verilerinin işlenmesi zorunludur. Nitekim, suistimallerin önlenmesi, hırsızlığın engellenmesi, genel güvenlik veya iş güvenliğinin sağlanması gibi nedenlerle çalışanların kişisel verilerini işleme faaliyeti yapılabilmektedir. Ancak, bu durumda da çalışanların temel hak ve özgürlüklerine zarar verilmemesine büyük bir özen gösterilmektedir.

Çalışanlara ait işlenmekte olan kişisel veriler, başvuru formları ve çalışanların referansları, iş sözleşmeleri ve değişiklikleri, çalışanların iletişim bilgileri, bordro için gerekli olan bilgiler, banka hesap numarası, acil durumlarda iletişim kurulacak kişiler gibi aile veya yakın bilgileri, çalışanların eğitim kayıtları, performans değerlendirme kayıtları, disiplin kayıtları, kamera kayıtları gibi bilgilerden oluşmaktadır. Bunları, kimlik bilgileri, iletişim bilgileri, özlük bilgileri, görsel ve işitsel bilgiler, fiziksel mekan güvenlik bilgileri, finansal bilgiler, çalışan işlem bilgileri vb olarak kategorize etmekteyiz.

Çalışanların sağlık bilgileri de işlenen kişisel veriler arasında yer almaktadır. Çalışanların sağlık ve cinsel hayatlarına ilişkin bilgiler kural olarak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından işlenmektedir. Bu kapsamda, çalışanların sağlık verileri ve bunlarla ilgili detaylar kural olarak işyeri hekiminde ve sağlık personelinde bulunmaktadır. Çalışanların sağlık verileri özel nitelikli veri olup çalışanın açık rızası yoksa, bunların işyeri hekimi ve yetkili sağlık personeli dışındaki kişilerle paylaşılmadığını hatırlatırız.

Çalışanların adli sicil kayıtları da Şirketimizin iş yaptığı alan nedeniyle zaman zaman talep edilen özel nitelikli kişisel verilerdendir. Bunların talep edilmesindeki amacımız, patlayıcıyla ilgili suçlar konusunda kendimizi ve diğer çalışanlarımızı korumaktır. Adli sicil kayıtlarının insan kaynakları bölümü çalışanları ve Şirket hukuk danışmanı dışında kimse tarafından incelenmediğini ve kilitli dolapta saklandığını bildiririz.

Çalışanların sendikaya üye olması durumunda, sendika üyeliği de yasal mevzuatın gerekliliklerinin yapılabilmesi için kanunun açık hükümleri gereği işlenmektedir. Bunun dışında çalışanların, ırk, etnik köken, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep veya diğer inançlar, kılık ve kıyafet, ile biyometrik ve genetik verileri kural olarak kanunda açıkça öngörülmemiş olmadığı sürece, işlenen kişisel veriler arasında yer almamaktadır.

Şirkette, bilgi iletişim araçları (telefon, mobil telefonlar, bilgisayarlar) üzerinde şirketin denetim ve gözetimi söz konusudur. Yine iş sağlığı güvenliği, genel güvenlik, ürün güvenliği amaçlarıyla işyerinde kamera ile izleme faaliyeti, Şirketin meşru menfaatleri dikkate alınarak ve çalışanların temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla gerçekleştirilmektedir.

Şirket araçlarının ve personelin güvenliği ve daha etkili bir biçimde yönetimi gerekçeleriyle, şirket araçlarında araç takip sistemi uygulayabilmekteyiz. Söz konusu faaliyet de Şirketimizin meşru menfaatlerine dayanmakla birlikte temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla gerçekleştirilmektedir.

Şirketimiz ayrıca açık onayınızın bulunması durumunda, bireysel fotoğrafınızı ve eğitimler ile benzeri etkinliklerde çekilen toplu fotoğrafları, çalışan bağlılığını ve yakınlığını arttırmak, ekip ve arkadaşlık ruhunu kurmak ve geliştirmek, çalışanın Şirket içinde ve dışında bilinirliğini sağlamak amaçlarıyla şirket intraneti, şirket web sitesi, çalışan haber bülteni, müşteri bülteni, yıllık raporlar, Şirket içi panolar (ayın elemanı uygulaması vs.), facebook, twitter, youtube ve benzeri sosyal medya kanalları ile IPL grup içi medya kanalları gibi araçlar üzerinden işlenebilmekte ve paylaşabilmektedir.

Şirketimiz ayrıca onayınız bulunması durumunda, doğum günü, doğum, evlilik, ölüm gibi sizinle ve yakınlarınızla ilgili özel durumları, çalışan bağlılığını ve yakınlığını arttırmak, ekip ve arkadaşlık ruhunu kurmak ve geliştirmek amacıyla şirket e-maileri ve intraneti, basılı çalışan haber bültenleri gibi araçlar üzerinde işleyebilmekte ve paylaşabilmektedir.

Çalışanların kişisel bilgilerinin işlenmesi ile ilgili olarak, Şirketin politika ve prosedüründe birçok kurallar bulunmaktadır. Bu konuda özellikle Şirketin web sitesinde bulunan NDN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası incelenebilir. Yine Şirketin intranet sisteminden (OnBase) de söz konusu dokümanlara ulaşılabilir.

3. Kişisel Verilerin Aktarılmasına İlişkin Esaslar

Çalışanların kişisel verileri, ancak Şirketin meşru menfaatleri, kanunda açık olarak öngörülen durumlar, çalışan istihdamına bağlı hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi, yasal takip durumlarında hakkın tesisi, kullanılması ve korunması için veri işlemenin zorunlu olması durumlarında üçüncü kişilere aktarılmaktadır. Örneğin, bankadan maaş ödemelerinin yapılabilmesi, OSGB'lerden iş güvenliği hizmetinin alınabilmesi ve işverenin koruma borcu yükümlülüğünün ifa edilebilmesi, Bireysel Emeklilik veya Özel Sağlık Sigortası Şirketlerine sigorta işlemlerinin yaptırılabilmesi gibi amaçlarla veri paylaşımı gerçekleştirilmektedir. Çalışanların kişisel verileri, kanunen yetkili kamu kurumları ve özel hukuk kişilerine yukarıda belirtilen amaçlar doğrultusunda aktarılabilir.

Çalışanların kişisel verileri güvenli ortamlarda saklanmakta ve aktarım yapılacaksa bu konuda gereken tedbirler alınmaktadır. Bu veriler, Şirketin kilitli arşivinde, güvenlik önlemleri alınmış araç ve uygulamalarında saklanmaktadır. Bu konuda cloud (bulut sistemi) gibi uygulamalardan da yararlanılabilmektedir.

Sınırlı durumlarda, çalışanların kişisel bilgilerinin yurtdışına aktarımı söz konusu olabilmektedir. Şirketimizin ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla Avustralya'da yerleşik bağlı ortaklığımız IPL ile operasyonel süreçler ve destek süreçleri nedeniyle, Şirketimizin ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla bağlantılı ve sınırlı olarak kişisel veri paylaşımı yapılmaktadır. Bunların dışında iş alanımızla ilgili süreçlerde son derece sınırlı olarak yurtdışına veri aktarımı yapılmaktadır. Her halukarda, veri işleme amaçları ve ilkeleri doğrultusunda, KVK Kurulu tarafından yeterli korumaya sahip olduğu ilan edilen yabancı veya yeterli korumanın bulunmaması durumunda Türkiye'deki ve ilgili yabancı ülkedeki veri sorumlularının yeterli bir korumayı yazılı olarak taahhüt ettiği ve KVK Kurulu'nun izninin bulunduğu yabancı ülkelere kişisel veri aktarımı yapılmakta, ya da çalışanın bu konudaki onayı talep edilmektedir.

Kişisel verilerin işlenmesi, saklanması ve aktarılması süreçlerinde gereken teknik ve idari tedbirler alınmaktadır. Toplanan kişisel veriler, ilgili mevzuatta zorunlu kılınan süreler boyunca saklanmaktadır. Örneğin, İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği'ne göre, İşveren, Çalışanın İşten ayrılma tarihinden itibaren en az 15 yıl süreyle kişisel sağlık dosyalarını saklamakla yükümlüdür. Hukuki gereklilikler özel bir sürenin uygulanmasını gerektiriyor ise bu süreler uygun hareket edilmektedir. Suça konu bir eylemin söz konusu olması halinde ise kişisel veriler Türk Ceza Kanunu ve ilgili mevzuatta öngörülen zamanaşımı süresince tutulmaktadır.

4. Kişisel Verilerinizi Nasıl Topluyoruz?

İşlemekte olduğumuz kişisel verilerinizin büyük bir çoğunluğunu sizin bize verdiğiniz bilgilerden elde etmekteyiz. Bazı durumlarda, Şirket Yöneticileriniz gibi iç kaynaklardan veya referanslarınız veya çalışma hayatı gereklilikleri nedeniyle kamu kurum ve kuruluşları tarafından tesis edilmiş olan sistemlerdeki verilerden de kişisel verileriniz bize ulaşabilmektedir. İşlediğimiz bilgiler kağıt ortamında (anket, başvuru formları, puantajlar) gibi otomatik olmayan yöntemlerle toplanabildiği gibi, e-mail üzerinden gönderilen belgeler gibi kanallarla otomatik yöntemler ile de toplanabilmektedir.

5. Kişisel Veri Sahibi Olarak Haklarınız Nelerdir?

Kişisel veri sahibi olarak,

- Kişisel verilerinizin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileriniz işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerinizin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- KVKK ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerinizin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerinizin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerinizin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerinizin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararınızın giderilmesini talep etme,

haklarına sahiptir.

KVKK'nın 11. maddesi uyarınca sahip olduğunuz yukarıda anılan haklarınızı kullanmak için Via Flat İş Merkezi Beştepeliler Mahallesi, Nergis Sokak No:7/2 Ofis No:52 Söğütözü Yenimahalle Ankara adresindeki merkez ofisimize yazılı ve ıslak imzalı olarak ya da nitromak@hs03.kep.tr kayıtlı elektronik posta adresine güvenli elektronik imza ile imzalanmış olarak başvurabilirsiniz. Başvurunuzda, talep ettiğiniz hususun açık ve anlaşılır olmasına, konunun başvuranın şahsı ile ilgili olmasına veya başkası adına hareket ediyor iseniz bu konuda özel olarak yetkili olduğunuzun belgelendirilmesine, başvurunuzun kimlik ve adres bilgilerinizi içermesine ve kimliğinizi tevsik edici belgelerin eklenmiş olmasına özen göstermelisiniz. Başvurunuz sırasında dilerseniz işveren web sayfasındaki formu kullanabilirsiniz.

Kişisel verilere ilişkin talepler, niteliğine göre en kısa sürede ve her halükarda en geç 30 (otuz) gün içinde, yasal mevzuatın ücret öngördüğü durumlarda ücreti mukabilinde sonuçlandırılır. Başvuru sırasında veya başvuru değerlendirilirken ek bilgi ve belge talep edilmesi söz konusu olabilir.

Kişisel veriler ile ilgili başvurular aşağıdaki durumlarda gerekçesi bildirilerek reddedilebilir:

- Kişisel verilerin resmi istatistik ile anonim hâle getirilmek suretiyle araştırma, planlama ve istatistik gibi amaçlarla işlenmiş ise,
- Kişisel verilerin özel hayatın gizliliğini veya kişilik haklarını ihlal etmemek ya da suç teşkil etmemek kaydıyla, sanat, tarih, edebiyat veya bilimsel amaçlarla ya da ifade özgürlüğü kapsamında işlenmiş ise,
- Kişisel Veri Sahibi tarafından alenileştiren kişisel verilerin işlenmiş ise
- Başvuru haklı bir nedene dayanmıyor ise
- Başvuru ilgili mevzuata aykırı bir istem içeriyor ise
- Başvuru usulüne uyulmamış ise.

Bununla beraber, kişisel verilerinizle ilgili değişiklik ve/veya güncellemeleri her zaman NDN'e daha önce bildirdiğiniz ve NDN sisteminde kayıtlı bulunan elektronik posta adresini kullanmak suretiyle mail yoluyla veya bizzat NDN'in merkez adresine posta yoluyla ulaşmak suretiyle bildirebilirsiniz.

Başvurunun reddedilmesi, verilen cevabın yetersiz bulunması veya süresinde cevap verilmemesi hallerinde; başvuru sahibinin cevabı öğrendiği tarihten itibaren 30 (otuz) gün ve her halde başvuru tarihinden itibaren 60 (altmış) gün içerisinde KVK Kurulu'na şikayette bulunma hakkı saklıdır.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

(ÇALIŞAN ADAYLARI)

İşbu metinde Nitromak Dnx Kimya Sanayii A.Ş. ("**NDN**") olarak, siz değerli çalışan adaylarımızdan edindiğimiz kişisel verilerinizin özel hayatın gizliliğine ilişkin hususlar da göz önünde bulundurularak, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("**KVKK**") uyarınca, Veri Sorumlusu sıfatıyla Nitromak Dnx Kimya Sanayii A.Ş. tarafından hangi kapsamda işlenebileceği açıklanmıştır.

NDN olarak, Veri Sorumlusu sıfatıyla, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("**KVKK**") uyarınca bizimle paylaşmış olduğunuz kişisel verileriniz, işleme amacı ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olacak şekilde işlenecektir.

Buna göre, adaylığınız bağlamında, yetkinliklerinizle doğrudan ilgili olmayan herhangi bir kişisel bilgiyi ve özellikle özel (hassas) nitelikli verilerinizi belirtmekten kaçınmanızı önemle tavsiye ediyoruz. Ayrıca, özgeçmişinizde belirttiğiniz referans kişi/kişilere ait kişisel veriler (isim, soy isim, telefon, e-posta vb) için, söz konusu kişinin bilgilendirilmesi ve açık rızasının alınması sizin sorumluluğunuzdadır.

4857 sayılı İş Kanunu, 6098 sayılı Borçlar Kanunu, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Hakkındaki Kanun ve sair mevzuata göre Şirketimiz, iş başvurusunda bulunan Çalışan Adayları'nın isim, adres, doğum tarihi, e-posta adresi, telefon numarası ve diğer iletişim bilgileri, özgeçmiş, ön yazı, geçmiş veya ilgili iş tecrübesi veya diğer tecrübeler, eğitim durumu, transkript, dil sınavı sonuçları veya iş başvurusuna ilişkin destekleyici veya açıklayıcı belgeler, video konferans, telefon gibi araçlarla veya yüz yüze mülakat yapılması durumunda mülakat sırasında elde edilen bilgilerin kayıtları, iş başvurunuzda belirtmiş olduğunuz referanslar gibi kişisel bilgileri işleyebiliyoruz. İşlediğimiz bilgiler kağıt ortamında işbaşvuru formları gibi otomatik olmayan yöntemlerle toplanabildiği gibi, e-mail üzerinden gönderilen CV (özgeçmiş)'ler vasıtasıyla otomatik yöntemlerle de toplanabilmektedir.

Yetenek ve kişilik özelliklerini tespit eden işe alım testlerinin sonuçlarını da işleyebiliyoruz. Belirtilen testlerin sonuçları talebiniz üzerine sizinle paylaşılabilen ve işe alınmanız durumunda özlük dosyanızda saklı tutulmaktadır.

Kişisel verilerinizi her zaman en güvenli ve yalnızca işlemin amacına ulaşmak için gerekli olan zaman dilimi boyunca tutmayı hedefliyoruz. Bu bakış açısıyla, verilerinizin değiştirilmesini veya kaybını veya yetkisiz erişimlerini mümkün olduğunca önlemek için gerekli fiziksel, teknik ve organizasyonel önlemleri alıyoruz. Bu bağlamda, işe alım amacıyla sınırlı olmak kaydıyla, sadece yetkili personelimize bilgilerinize erişebilmektedir.

Sınırlı durumlarda, çalışan adaylarının kişisel verilerinin yürütülen operasyonel süreçler ve destek süreçleri kapsamında, idari ve yönetsel gereklilikler temelinde dayalı olarak, Şirketimizin meşru menfaatleri gerekçesiyle paylaşımı söz konusu olabilmektedir ve yurtdışına aktarımı gündeme gelebilmektedir. Şirketimizin ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla sınırlı olarak Avustralya'da yerleşik bağlı ortaklığımız IPL ile kişisel veri paylaşımı yapılmaktadır. Bunların dışında iş alanımızla ilgili süreçlerde son derece sınırlı olarak yurtdışına veri aktarımı yapılmaktadır. Her halukarda, veri işleme amaçları ve ilkeleri doğrultusunda, KVK Kurulu tarafından yeterli korumaya sahip olduğu ilan edilen yabancı veya yeterli korumanın bulunmaması durumunda Türkiye'deki ve ilgili yabancı ülkedeki veri sorumlularının yeterli bir korumayı yazılı olarak taahhüt ettiği ve KVK Kurulu'nun izninin bulunduğu yabancı ülkelere kişisel veri aktarımı yapılmakta, ya da çalışanın bu konudaki onayı talep edilmektedir. Bilinmelidir ki, daima ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar verilmemesi dengesi ve ölçülülük ilkesi gözetilerek uygulama yapılmaktadır.

İşe alım süreçleri boyunca hakkınızda toplanan ve işlenen tüm kişisel veriler, Çalışan Adayı'nın ilgili açık pozisyonda istihdam edilmesine karar verilmesi halinde özlük dosyasına aktarılacak ve çalışan özlük bilgileri kapsamındaki saklama sürelerine tabi olarak saklanacaktır. İstihdam edilmemeniz durumunda aday statüsü ile vermiş olduğunuz kişisel verileriniz en fazla 2 (iki) yıl süre ile saklanacaktır. Suça konu bir eylemin söz konusu olması halinde ise kişisel verileriniz Türk Ceza Kanunu'nda belirtilen dava ve ceza zamanaşımaları süresince tutulacaktır.

Şirketimize verdiğiniz kişisel bilgilerinizle ilgili; a) Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme, b) Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme, c) Kişisel verilerin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme, ç) Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri

bilme, d) Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme, e) kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme, f) (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme, g) İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme, ğ) Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir. Bu haklarınızla ilgili başvuruda bulunmanız için Şirketimiz Web sitesinde bulunan (www.nitromak.com) başvuru formunu doldurarak ve burada belirtilen yöntem ile Şirketimize yazılı olarak başvurmanız yeterli olacaktır. Kişisel verilerin işlenmesi ve korunması hakkında ayrıntılı bilgiye, Şirketimizin web sitesinde yayınlanan Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Korunması Politikası'nı inceleyerek ulaşabilirsiniz.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

(ÜÇÜNCÜ KİŞİLER: ALT İŞVEREN-TEDAKİKÇİ ÇALIŞANI/YETKİLİSİ VE İŞ İLİŞKİSİNDE OLUNAN SAİR ÜÇÜNCÜ KİŞİLER)

1. Verilerinizi Kim İşliyor?

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") uyarınca; NDN olarak, Veri Sorumlusu sıfatıyla, talep ettiğimiz ve bizimle paylaşmış olduğunuz kişisel verilerinizin işlenmelerini gerektiren amaç çerçevesinde ve bu amaç ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde, doğruluğunu ve en güncel halini koruyarak aşağıda açıklanan kapsamda işliyoruz.

2. Hangi Kişisel Verilerinizi, Hangi Amaçlarla Ve Hangi Hukuki Nedenlerle İşliyoruz?

İşvereninizden hizmet alan ve bu şekilde sizin de verilerinizi bu ilişki çerçevesinde işleyen bir konumdayız ve sizlerle çalışabilmemiz ve karşılıklı yükümlülüklerimizi yerine getirebilmemiz için kişisel verilerinizi işlememiz gerekiyor. Kişisel verilerinizi; hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun, doğru ve gerektiğinde güncel; belirli, açık ve meşru amaçlar doğrultusunda; amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü bir biçimde işliyoruz ve saklıyoruz. Bu kapsamda sözleşmenizin kurulması, ifası ve sona ermesi süreçlerinin hukuka uygun şekilde yürütülmesi, temel hak ve özgürlüklerinize aykırı olmamak koşuluyla Şirketimizin meşru menfaatleri, kanunda açık olarak öngörülen durumlar, istihdamınıza bağlı hukuki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi, yasal takip durumlarında hakkın tesisi, kullanılması ve korunması için veri işlemenin zorunlu olması durumları ve bunların dışında kalan durumlarda sizden talep edeceğimiz açık, bilgilendirmeye dayanan ve özgür iradeyle açıklayacağınız rızanız kişisel veri işleminin hukuki dayanaklarını oluşturuyor. Özellikle 4857 sayılı İş Kanunu ve 6331 sayılı Kanunda "*asıl işveren*" konumundaki işverenler için getirilen yükümlülük ve sorumluluklar veri işleme süreçlerimizin temel dayanaklarını oluşturuyor.

İşlemekte olduğumuz kişisel verileriniz, tedarikçi/alt işveren sözleşmeniz ve değişiklikleri, kimlik ve iletişim bilgileriniz, ödeme için gerekli olan bilgileriniz, İSG ile bağlantılı olarak eğitim kayıtlarınız, SGK bilgileriniz, ücret ve yan haklar bilgileriniz, mesai ve izin kayıtlarınız, seyahat bilgileriniz, İSG yasası çerçevesinde alınması gerekenle sınırlı olarak sağlık bilgileriniz, kamera kayıtlarınız gibi bilgilerden oluşuyor. Bu bilgileri "Kimlik Bilgileri, İletişim Bilgileri, Özlük Bilgileri, Hukuki İşlem Bilgileri, Performans ve Kariyer Gelişim (Mesleki Deneyim) Bilgisi, Görsel Ve İşitsel Bilgiler, Fiziksel Mekan Güvenlik Bilgileri, Lokasyon Bilgileri, Finansal Bilgiler, Sağlık ve Diğer Özel Nitelikli Bilgiler" olarak kategorize ediyoruz.

Kişisel bilgilerinizin işlenmesi ile ilgili olarak, Şirketin politika ve prosedürlerinde birçok kural bulunuyor. Bu konuda özellikle web sitemizde bulunan (www.nitromak.com) adresinde bulunan Kişisel Veri Politikamızı inceleyebilirsiniz.

Sağlık bilgileriniz de işlediğimiz kişisel verileriniz arasında yer alıyor. Sağlık ve cinsel hayata ilişkin bilgileriniz kural olarak kamu sağlığının korunması, koruyucu hekimlik, tıbbi teşhis, tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi, sağlık hizmetleri ile finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından işleniyor. Bu kapsamda, sağlık verileriniz ve bunlarla ilgili detaylar kural olarak işyeri hekimimizde ve yetkili sağlık personelimizde bulunuyor. Ancak bunların güvenle işlenebilmesi için sizden onayınızı da talep ediyoruz Sağlık verilerinizin özel nitelikli olduğunu ve bunları yetkili sağlık personeli dışındaki kişilerle paylaşmamanızı önemle hatırlatıyoruz.

Şirketimizin iştigal konusunun gerektirdiği faaliyetlerimiz kapsamında, Şirketimizin meşru menfaatleri, kişisel verilerinizin işlenmesini gerekli kılıyor. Nitekim, suiistimallerin önlenmesi, hırsızlığın engellenmesi, genel güvenlik veya iş güvenliğinin sağlanması gibi nedenlerle veri işleme faaliyeti yapabiliyoruz. Ancak, bu durumda da sizin temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemeye büyük bir özen göstermekteyiz. Şirketimizde, bilgi iletişim araçları (telefon, mobil telefonlar, bilgisayarlar, internet) üzerinde denetim ve gözetimlerimiz söz konusudur. Yine iş sağlığı ve güvenliği, genel güvenlik, ürün güvenliği amaçlarıyla işyerimizde yürütülen kamera ile izleme faaliyeti Şirketimizin meşru menfaatlerine dayanmakla birlikte temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla gerçekleştirilmektedir.

3. Kişisel Verilerinizi Nasıl Topluyoruz?

İşlemekte olduğumuz kişisel verilerinizin büyük bir çoğunluğunu sizin bize verdiğiniz bilgilerden elde ediyoruz. Yine bazı durumlarda, Şirket Yöneticileriniz gibi iç kaynaklardan veya referanslarınız veya çalışma hayatı gereklilikleri nedeniyle kamu kurum ve kuruluşları tarafından tesis edilmiş olan sistemlerdeki verilerden de kişisel verileriniz bize ulaşabiliyor. İşlediğimiz bilgiler kağıt ortamında (formlar, puantajlar gibi) otomatik olmayan yöntemlerle toplanabildiği gibi, e-mail üzerinden gönderilen belgeler gibi kanallarla otomatik yöntemler ile de toplanabiliyor.

4. Kişisel Verilerinizi Kimlere Aktarıyoruz?

Tedarikçi çalışan ve yetkililerinin kişisel verileri, Şirketin meşru menfaatleri, kanunda açık olarak öngörülen durumlar, sözleşmenin kurulması ve ifası için gereklilikler, çalışan istihdamına bağlı hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi, yasal takip durumlarında hakkın tesisi, kullanılması ve korunması için veri işlemenin zorunlu olması durumlarında üçüncü kişilere aktarıyor. Bu konuda yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına anılan verileri aktarabiliyoruz.

Şirketimizin ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla sınırlı ve ölçülü olarak operasyonel süreçler ve destek süreçleri nedeniyle, bağlı ortaklığımız IPL (Incitec Pivot Limited) ile kişisel veri paylaşımı yapılmaktadır. Kişisel verilerinizin, Şirketin iş ortaklarına, hissedarlarına, iştiraklerine, kanunen yetkili kamu kurumları ve özel hukuk kişilerine yukarıda belirtilen amaçlar doğrultusunda aktarılması gerekli olabiliyor. Her halukarda, veri işleme amaçları ve ilkeleri doğrultusunda, KVK Kurulu tarafından yeterli korumaya sahip olduğu ilan edilen yabancı veya yeterli korumanın bulunmaması durumunda Türkiye'deki ve ilgili yabancı ülkedeki veri sorumlularının yeterli bir korumayı yazılı olarak taahhüt ettiği ve KVK Kurulu'nun izninin bulunduğu yabancı ülkelere kişisel veri aktarımı yapılmakta, ya da çalışanın bu konudaki onayı talep edilmektedir.

5. Kişisel Verilerinizi Nasıl Saklıyoruz?

Kişisel verilerinizi güvenli ortamlarda saklıyor ve aktarım yapılacaksa bu konuda gereken tedbirleri alıyoruz. Şirketimizin kilitli arşivi, güvenlik önlemleri alınmış araç ve uygulamalarında bilgileriniz saklanıyor. Kişisel verileriniz, işlendikleri ve saklandıkları ortamlarda yetkisiz erişime maruz kalmamaları, kaybolmamaları ve zarar görmemeleri amacıyla, bildirilen amaç ve kapsam dışında kullanılmamak kaydı ile gerektiğinde şifrelenerek, sadece yetkilendirilmiş kişilerin erişebileceği şekilde ve gerekli diğer bilgi güvenliği tedbirleri de alınarak işleniyor.

Toplanan kişisel verilerinizi ilgili mevzuatta zorunlu kılınan süreler boyunca saklıyoruz. Ancak hukuki gereklilikler özel bir sürenin uygulanmasını gerektiriyor ise bu sürelere uygun hareket ediyoruz. Suça konu bir eylemin söz konusu olması halinde ise kişisel verileriniz Türk Ceza Kanunu ve ilgili mevzuatta öngörülen zamanaşımı süresince tutuluyor.

6. Kişisel Verileriniz ile İlgili Haklarınız Nelerdir?

KVKK'nın 11. maddesi gereği kişisel verilerinizin;

- işlenip işlenmediğini öğrenme,
- işlenmişse bilgi talep etme,
- işlenme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- yurtiçinde/yurtdışında aktarıldığı 3. kişileri bilme,
- eksik / yanlış işlenmişse düzeltilmesini isteme,
- KVKK'nın 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde silinmesini / yok edilmesini isteme,
- aktarıldığı 3. kişilere yukarıda sayılan (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin bildirilmesini isteme,
- münhasıran otomatik sistemler ile analiz edilmesi nedeniyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme hakkına sahipsiniz.

Yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak için kimliğinizi tespit edici gerekli bilgiler ile KVK Kanunu'nun 11. maddesinde belirtilen haklardan kullanmayı talep ettiğiniz hakkınıza yönelik açıklamalarınızı içeren talebinizi; Şirketimizin web sitesinde bulunan formu doldurmak suretiyle, Şirketimizin "Via Flat İş Merkezi Beştepeler Mah. Nergis Sokak No:7/2 Ofis No:52 Söğütözü Yenimahalle Ankara, Türkiye" adresine kimliğinizi tespit edici belgeler ile bizzat elden iletebilir, noter kanalıyla gönderebilir veya Şirketimizin nitromak@hs03.kep.tr KEP adresine kayıtlı eposta ile gönderebilirsiniz.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ (MÜŞTERİLER)

1. Verilerinizi Kim İşliyor?

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") uyarınca; NDN olarak, Veri Sorumlusu sıfatıyla, talep ettiğimiz ve bizimle paylaşmış olduğunuz kişisel verilerinizin işlenmelerini gerektiren amaç çerçevesinde ve bu amaç ile bağlantılı, sınırlı ve ölçülü şekilde, doğruluğunu ve en güncel halini koruyarak aşağıda açıklanan kapsamda işliyoruz.

2. Hangi Kişisel Verilerinizi, Hangi Amaçlarla Ve Hangi Hukuki Nedenlerle İşliyoruz?

Çalışanı, yetkilisi veya temsilcisi olduğunuz şirkete hizmet veya ürün satan ve bu şekilde sizin de verilerinizi bu ilişki çerçevesinde işleyen bir konumdayız. Sizlerle çalışabilmemiz ve karşılıklı yükümlülüklerimizi yerine getirebilmemiz için kişisel verilerinizi işlememiz gerekebiliyor. Kişisel verilerinizi; hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun, doğru ve gerektiğinde güncel; belirli, açık ve meşru amaçlar doğrultusunda; amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü bir biçimde işliyoruz ve saklıyoruz. Bu kapsamda sözleşmenizin kurulması, ifası ve sona ermesi süreçlerinin hukuka uygun şekilde yürütülmesi, temel hak ve özgürlüklerinize aykırı olmamak koşuluyla Şirketimizin meşru menfaatleri, kanunda açık olarak öngörülen durumlar, istihdamınıza bağlı hukuki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi, yasal takip durumlarında hakkın tesisi, kullanılması ve korunması için veri işlemenin zorunlu olması durumları ve bunların dışında kalan durumlarda sizden talep edeceğimiz açık, bilgilendirmeye dayanan ve özgür iradeyle açıklayacağınız rızanız kişisel veri işlemenin hukuki dayanaklarını oluşturuyor. Özellikle 4857 sayılı İş Kanunu ve 6331 sayılı Kanunda "*asil işveren*" konumundaki işverenler için getirilen yükümlülük ve sorumluluklar veri işleme süreçlerimizin temel dayanaklarını oluşturuyor.

İşlemekte olduğumuz kişisel verileriniz, mal/hizmet sözleşmesi ve değişiklikleri, kimlik ve iletişim bilgileriniz, vergi dairesi ve numarası bilgileriniz, ödeme yaptığınız banka hesap bilgileriniz gibi bilgilerden oluşuyor. Bu bilgileri "Kimlik Bilgileri, İletişim Bilgileri, Hukuki İşlem Bilgileri, Görsel Ve İşitsel Bilgiler, Finansal Bilgiler, İşlem Güvenliği Bilgileri olarak kategorize ediyoruz.

Kişisel bilgilerinizin işlenmesi ile ilgili olarak, Şirketin politika ve prosedürlerinde birçok kural bulunuyor. Bu konuda özellikle web sitemizde bulunan (www.nitromak.com) adresinde bulunan Kişisel Veri Politikamızı inceleyebilirsiniz.

Şirketimizin işteğal konusunun gerektirdiği faaliyetlerimiz kapsamında, Şirketimizin meşru menfaatleri, kişisel verilerinizin işlenmesini gerekli kılıyor. Nitekim, suiistimallerin önlenmesi, hırsızlığın engellenmesi, genel güvenlik veya iş güvenliğinin sağlanması gibi nedenlerle veri işleme faaliyeti yapabiliyoruz. Ancak, bu durumda da sizin temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemeye büyük bir özen göstermekteyiz. Şirketimizde, bilgi iletişim araçları (telefon, mobil telefonlar, bilgisayarlar, internet) üzerinde denetim ve gözetimlerimiz söz konusudur. Yine iş sağlığı ve güvenliği, genel güvenlik, ürün güvenliği amaçlarıyla işyerimizde yürütülen kamera ile izleme faaliyeti Şirketimizin meşru menfaatlerine dayanmakla birlikte temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla gerçekleştirilmektedir.

3. Kişisel Verilerinizi Nasıl Topluyoruz?

İşlemekte olduğumuz kişisel verilerimizin büyük bir çoğunluğunu sizin bize verdiğiniz bilgilerden elde ediyoruz. Yine bazı durumlarda, Şirket Yöneticileriniz gibi iç kaynaklardan veya referanslarınız veya çalışma hayatı gereklilikleri nedeniyle kamu kurum ve kuruluşları tarafından tesis edilmiş olan sistemlerdeki verilerden de kişisel verileriniz bize ulaşabiliyor. İşlediğimiz bilgiler kağıt ortamında otomatik olmayan yöntemlerle toplanabildiği gibi, e-mail üzerinden gönderilen belgeler gibi kanallarla otomatik yöntemler ile de toplanabiliyor.

4. Kişisel Verilerinizi Kimlere Aktarıyoruz?

Kişisel verileriniz, Şirketin meşru menfaatleri, kanunda açık olarak öngörülen durumlar, sözleşmenin kurulması ve ifası için gereklilikler, yasal takip durumlarında hakkın tesisi, kullanılması ve korunması için veri işlemenin zorunlu olması durumlarında üçüncü kişilere aktarılıyor. Bu konuda yetkili kamu kurum ve kuruluşlarına anılan verileri aktarabiliyoruz.

Şirketimizin ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla sınırlı ve ölçülü olarak operasyonel süreçler ve destek süreçleri nedeniyle, bağlı ortaklığımız IPL (Incitec Pivot Limited) ile kişisel veri paylaşımı yapılmaktadır. Kişisel verilerinizin, Şirketin iş ortaklarına, hissedarlarına, iştiraklerine, kanunen yetkili kamu kurumları ve özel hukuk kişilerine yukarıda belirtilen amaçlar doğrultusunda aktarılması gerekli olabiliyor. Her halukarda, veri işleme amaçları ve ilkeleri doğrultusunda, KVK Kurulu tarafından yeterli korumaya sahip olduğu ilan edilen yabancı veya yeterli korumanın bulunmaması durumunda Türkiye'deki ve ilgili yabancı ülkedeki veri sorumlularınının

yeterli bir korumayı yazılı olarak taahhüt ettiği ve KVK Kurulu'nun izninin bulunduğu yabancı ülkelere kişisel veri aktarımı yapılmakta, ya da çalışanın bu konudaki onayı talep edilmektedir.

5. Kişisel Verilerinizi Nasıl Saklıyoruz?

Kişisel verilerinizi güvenli ortamlarda saklıyor ve aktarım yapılacaksa bu konuda gereken tedbirleri alıyoruz. Şirketimizin kilitli arşivi, güvenlik önlemleri alınmış araç ve uygulamalarında bilgileriniz saklanıyor. Kişisel verileriniz, işlendikleri ve saklandıkları ortamlarda yetkisiz erişime maruz kalmamaları, kaybolmamaları ve zarar görmemeleri amacıyla, bildirilen amaç ve kapsam dışında kullanılmamak kaydı ile gerektiğinde şifrelenerek, sadece yetkilendirilmiş kişilerin erişebileceği şekilde ve gerekli diğer bilgi güvenliği tedbirleri de alınarak işleniyor.

Toplanan kişisel verilerinizi ilgili mevzuatta zorunlu kılınan süreler boyunca saklıyoruz. Ancak hukuki gereklilikler özel bir sürenin uygulanmasını gerektiriyor ise bu sürele uyum hareket ediyoruz. Suça konu bir eylemin söz konusu olması halinde ise kişisel verileriniz Türk Ceza Kanunu ve ilgili mevzuatta öngörülen zamanaşımı süresince tutuluyor.

6. Kişisel Verileriniz ile İlgili Haklarınız Nelerdir?

KVKK'nın 11. maddesi gereği kişisel verilerinizin;

- a) işlenip işlenmediğini öğrenme,
- b) işlenmişse bilgi talep etme,
- c) işleme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- ç) yurtiçinde/yurtdışında aktarıldığı 3. kişileri bilme,
- d) eksik / yanlış işlenmişse düzeltilmesini isteme,
- e) KVKK'nın 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde silinmesini / yok edilmesini isteme,
- f) aktarıldığı 3. kişilere yukarıda sayılan (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin bildirilmesini isteme,
- g) münhasıran otomatik sistemler ile analiz edilmesi nedeniyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- ğ) kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme hakkına sahipsiniz.

Yukarıda belirtilen haklarınızı kullanmak için kimliğinizi tespit edici gerekli bilgiler ile KVK Kanunu'nun 11. maddesinde belirtilen haklardan kullanmayı talep ettiğiniz hakkınıza yönelik açıklamalarınızı içeren talebinizi; Şirketimizin web sitesinde bulunan formu doldurmak suretiyle, Şirketimizin "Via Flat İş Merkezi Beştepeler Mah. Nergis Sokak No:7/2 Ofis No:52 Söğütözü Yenimahalle Ankara, Türkiye" adresine kimliğinizi tespit edici belgeler ile bizzat elden iletebilir, noter kanalıyla gönderebilir veya Şirketimizin nitromak@hs03.kep.tr KEP adresine kayıtlı eposta ile gönderebilirsiniz.